

ODPRAVIMO KONFLIKTE NA DELOVNEM MESTU – TUDI S POMOČJO INŠPEKTORATA RS ZA DELO

Konflikti na delovnem mestu so navadno posledica slabe ali pa nepravilne komunikacije. Gre za proces v katerem posameznik zazna, da so njegove koristi ogrožene, bodisi, da gre za odvzem ugodnosti, vpliva ali plačila. Lahko pa konflikte v timu sprožijo tudi drugi dejavniki kot so sprememba navad, strah pred neznanim, sodelavec sprejema le tisto, kar mu koristi, zaverovanost v izkušnje, uradniška miselnost (pretirana previdnost), itd.

Vedno, kadar pride do določenega konflikta med dvema, se to zgodi zaradi različnih hotenj, slednje pa je vzvod za vlaganje energije v določeno stvar. Pravi vodja je sposoben to hotenje skozi poslanstvo podjetja speljati v tej smeri, da je koristno tudi za organizacijo. Konflikti so na nek način tudi pokazatelj, da zaposlenim ni vseeno in si nečesa želijo. Po drugi strani se dogaja, da se ogromno energije potroši tudi za reševanje konfliktov, ki niso neposredno povezani z delovanjem organizacije in kradejo energijo zaposlenim.

Raziskave kažejo, da se v podjetjih konflikti pojavljajo večkrat mesečno, tedensko. Glavni vzrok za nastanek konfliktov so preobremenjenost z delom, pomanjkanje informacij s strani nadrejenih in prenizko spoštovanje. V najmanjši meri so vzrok zanje osebne težave in tekmovalnost.

Se želite posvetovati o tem, ali so vam kršene pravice iz delovnega razmerja? Ne veste, kako naj sploh še govorite s sodelavcem, ne da bi vas obtožil mobinga? Bi želeli iz prve roke izvedeti, kaj točno so obveznosti delodajalcev glede zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu?

Inšpektorat RS za delo izvaja projekt »**Odpravimo konflikte na delovnem mestu**« – ozaveščanje o možnosti posredovanja v sporu med delavcem in delodajalcem ter svetovanje delodajalcem. Projekt traja od februarja 2017 do konca novembra 2022. Operacija je financirana iz sredstev Evropskega socialnega sklada in proračuna Republike Slovenije.

Namen operacije je preventiva pred kršitvami predpisov s področja delovnega prava in varnosti ter zdravja pri delu - svetovalna in posredovalna vloga Inšpektorata za delo.

Svetovanja v okviru projekta so namenjena zlasti manjšim delodajalcem, ki imajo zaradi omejenih finančnih in kadrovskih virov praviloma omejene možnosti za tovrstno preprečevanje delovnih sporov, sicer pa vsem akterjem na trgu dela. Aktivnosti projekta so namenjene vsem osebam, ki vstopajo v delovna razmerja, inšpektorjem za delo in drugim, ki jih to zanima.

Glavne aktivnosti projekta so:

- promocija mirnega reševanja sporov na delovnem mestu,
- izvajanje mediacij med delavcem in delodajalcem,
- delavnice oziroma predavanja o pomembnih informacijah v zvezi z izvajanjem zakonodaje za vse udeležene na trgu dela - zlasti na temo varnega in zdravega delovnega okolja, z namenom preprečevanja delovnih sporov.

Za vse nadaljnje informacije v zvezi s projektom lahko dobite na telefonski številki 01 320 53 88 (mediacija, strokovna pomoč) ali 01 320 53 87 (predavanja) ali jim pišete na elektronski naslov: projekt.irsd@gov.si

Pripravila: Dolores Kovšca, ORA Krasa in Brkinov d.o.o.
svetovalka SPOT svetovanje Obalno-kraške regije

Vir:

- Tanja Cmrečnjak Pelicon, Inšpekcijski nadzor delovnih razmerij – zaposlovanje in najpogostejše kršitve, interno gradivo, november 2021

- <http://blog.eu-skladi.si/predstavitev-projekta-odpravimo-konflikte-na-delovnem-mestu/>

Projekt je sofinanciran s pomočjo Evropskega sklada za regionalni razvoj, Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo ter SPIRIT Slovenija, javne agencije